

In data 23/11/2017 Il Comitato Istituzionale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" ha approvato il Ccdi 2017 per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente e ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva la delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 35 del 23/11/2017. Pertanto oggi le parti sottoscrivono definitivamente il Ccdi allegato.

ACCORDO SULLA DESTINAZIONE E FINALITA' DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ESERCIZIO 2017

ART.1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo (CCDI) si applica al personale non dirigente del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza 01/01/2017 e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un nuovo successivo Ccdi o sino all'approvazione di un nuovo Ccnl che detti norme incompatibili con il presente Ccdi.

Quanto non espressamente disposto dal presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Le parti si incontrano annualmente per determinare i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie oggetto di contrattazione.

ART. 3 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio valori è stabilita in euro 1,55 giornalieri.

Di detta indennità è beneficiario unicamente il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

ART. 4 CRITERI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE.

I criteri relativi alle progressioni orizzontali saranno oggetto di una appendice specifica al presente contratto.

Art. 5 CRITERI PER LA FRUIZIONE DEL BUONO PASTO

I dipendenti, nel rispetto dell'orario di lavoro stabilito dall'Ente, hanno titolo ad un buono pasto per ogni giornata effettivamente lavorata nella quale prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, per un totale di almeno 7 ore e 12 minuti, con una pausa non superiore alle 2 ore e non inferiore a 30 minuti vi compresi i casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero e fermo restando che il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro.

Venezia – Mestre 01/12/2017

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Allegati:

A: Scheda ripartizione del fondo anno 2017;

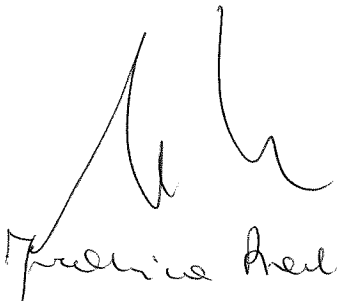
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

 (UIL - FAL)
Giulio Paolo Righi (RSU)

ALLEGATO A		
DESTINAZIONE FONDO		
DESCRIZIONE	IMPORTI in €	
Indennità di Comparto	2.751,12	
Indennità maneggio valori	340,00	
Produttività individuale	15.435,94	
Progressione orizzontale	4.494,36	
TOTALE FONDO	23.021,42	

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE


 (UIL - FPL)
Francesca Paolo Mili' (RSU)