



RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. N. 165 DEL 2001.

La presente Relazione è predisposta in ottemperanza all'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001 il quale dispone che: *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"* e all'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, al fine di consentire al Revisore Unico dei Conti di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio secondo quanto disposto dalla sopra citata disposizione contrattuale dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il sopra citato art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, all'ultimo periodo, prevede che trascorsi 15 giorni senza rilievi o comunque, assunto entro il termine predetto il parere favorevole del Revisore Unico, il Comitato Istituzionale con propria deliberazione autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato Integrativo.

Si ritiene opportuno ricordare brevemente la peculiare realtà amministrativa del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia", al fine di comprendere le modalità amministrativo/contabili che hanno portato alla costituzione del Fondo sopra citato per l'esercizio 2016.

I contratti collettivi nazionali del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e la vigente normativa di settore, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dettano le regole amministrativo/contabili per la costituzione del Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, volte al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e produttività dell'azione amministrativa.

La costituzione del Fondo è di competenza esclusiva dell'Amministrazione ed è suddiviso in risorse stabili (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di posizione e risultato ecc..) e risorse variabili (responsabilità, rischio, disagio, maneggio valori ecc..). Le materie, gli oneri e le procedure stabilite dalle normative nazionali, non sono modificabili o integrabili da parte delle amministrazioni locali, in quanto tassativamente elencate e disciplinate dalla legge nazionale. La contrattazione decentrata integrativa, pertanto, ha come obiettivo la definizione di quanta parte del fondo destinare ad ogni tipo di indennità e definire i criteri per l'assegnazione delle medesima.

La dichiarazione congiunta del CCNL 22/01/2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro siano riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

L'art. 31 del CCNL 22/01/2004, il quale richiama espressamente l'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, prevede che per il personale non dirigenziale vengono determinate annualmente le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, secondo le modalità definite dagli stessi articoli.

La presente relazione tecnico-finanziaria del Direttore, pertanto, ha lo scopo di illustrare la costituzione del Fondo integrativo per l'esercizio 2016 la cui adozione è di competenza del Comitato Istituzionale secondo lo schema allegato alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e la descrizione della programmazione dell'utilizzo delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, così come concordata nell'Ipotesi di contratto decentrato.

MODULO I

1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

Il Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" costituito nel 2012, in ottemperanza alla Legge regionale n. 17 del 27/04/2012 che prevedeva la riorganizzazione delle Autorità d'Ambito Territoriali Ottimali, è un ente di nuova istituzione sorto in sostituzione dell'Autorità d'Ambito Ottimale "Laguna di Venezia (AATO Laguna di Venezia)". La sopra citata legge regionale ha previsto che i rapporti di lavoro del personale dipendente delle Autorità d'Ambito fossero trasferiti ai Consigli di Bacino.

I contratti collettivi di lavoro del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali tuttavia, non hanno individuato una regolamentazione specifica per la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale negli enti di nuova istituzione.

Il parere ARAN n. 66/2010 e l'orientamento applicativo EPNE_215, prevedono che in tali situazioni si deve agire secondo i principi della correttezza e della buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata.

La mancanza di personale della AATO Laguna di Venezia alla data del 1999 non esclude il personale stesso dai diritti previsti dalla vigente normativa in materia di pubblico impiego, (indennità,

progressioni orizzontali, produttività qualora siano raggiunti gli obiettivi prefissati, rischio disagio e quant'altro sopra indicato o previsto dai contratti nazionali ecc.), per ciò, si rendeva necessaria l'introduzione di una soluzione amministrativa compatibile con la normativa vigente e allo stesso tempo con la realtà amministrativa del Consiglio di Bacino.

A tal fine il Consiglio di Bacino, che doveva costituire il Fondo seguendo le procedure ordinarie previste dalla normativa vigente, ma in modo peculiare, ha adottato come dato storico di partenza l'ammontare del fondo integrativo della sopra citata AATO Laguna di Venezia cui il Consiglio subentra.

Nel caso peculiare dell'A.A.T.O., la costituzione del Fondo per l'anno 2009 (primo anno di erogazione del salario accessorio), è stata ottenuta dividendo i valori delle risorse stabili e variabili del fondo dell'anno 2009 del Comune di Venezia, (comune maggiormente rappresentativo della Convenzione), per 3.031, pari al numero dei dipendenti comunali presenti al 31/12/2008 e rapportando tale valore al numero di sei dipendenti dell'A.A.T.O., determinando un ammontare complessivo del fondo 2009 pari ad euro 25.114,27.

Il Fondo suddetto è suddiviso in risorse stabili (destinate a finanziare progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di posizione e risultato, maneggio valori ecc..) e risorse variabili (che finanziano produttività, responsabilità, rischio, disagio ecc...) mentre le materie, gli oneri e le procedure, non sono modificabili o integrabili da parte delle amministrazioni del comparto, in quanto tassativamente elencate e disciplinate dalla legge nazionale;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL

Il Fondo 2016 non prevede incrementi delle risorse stabili derivanti dalla stipula di CCNL di comparto.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Il Fondo 2016 non prevede altri incrementi delle risorse stabili.

1.2 RISORSE VARIABILI

Relativamente alla risorse variabili del Fondo suddetto, *Integrazione art. 15 comma 5 ccnl 1999: attivazione processi di riorganizzazione*, è stata proposta la destinazione di una quota variabile pari ad euro 2.605,86, motivando la stessa con la riorganizzazione delle attività funzionale alla gestione di due Gestori del Servizio Idrico Integrato senza incremento della dotazione di personale e quindi con risparmi nella quota di spese di funzionamento del Consiglio di Bacino pro capite da inserire in tariffa.

La suddetta proposta è stata oggetto di presa d'atto da parte dell'Organo esecutivo dell'Ente con deliberazione n. 13 del 03/05/2016.

1.3 DECURTAZIONI DEL FONDO

Si ricorda che il previgente art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 dispone che la contrattazione integrativa non può apportare modifiche nei successivi contratti decentrati rispetto all'ammontare complessivo del Fondo approvato per l'anno 2010. La suddetta norma è stata successivamente rinnovata dall'art. 1 comma 236 della legge di stabilità per l'esercizio 2016, il quale dispone che: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Il fondo integrativo per l'anno 2016 è stato definito con la proposta di determinazione n. 45 del 09.06.2016 e rispetta il suddetto vincolo mantenendo inalterato l'ammontare complessivo rispetto alla quota prevista per l'esercizio 2010.

Per il Consiglio di Bacino il suddetto ammontare è di € 25.114,27 per n. 6 dipendenti in servizio, pertanto la costituzione del Fondo Integrativo per il 2016, nel suo complesso relativamente alle risorse stabili e variabili, è di € 25.114,27 suddivise come segue:

- € 22.508,41 per le risorse stabili;
- € 2.605,86 per le risorse variabili;

nel rispetto della vigente normativa sul contenimento della spesa pubblica ed in particolare del salario accessorio.

1.4 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

La tabella sotto riportata dettaglia le voci costitutive del Fondo 2016:

Costituzione Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo
delle risorse umane e della produttività anno 2016

<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Articolo 31 comma 2 (Risorse stabili)</u>		
Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1/4/1999	13.697,35	Importi dei fondi di cui all'art.31 c.2 lett.b-c-d-e ccnl 95 e successive modificazioni
Art. 15 comma 1 lettera A (part time storico)	366,98	Art. 15 comma 1 lettera (part time storico)
Art. 15 comma 1 lettera b)	1.416,85	Incremento risorse aggiuntive art.32 comma 1 ccnl 95 e art. 3 comma 1ccnl 96 (aumento 0,50%+0,2% del monte salari 93 e 0,65% del monte salari 1995)
Art. 15 comma 1 lettera c)	985,16	Risparmi di gestione art.32 comma 3 ccnl 95 e art. 3 ccnl 96
Art. 15 comma 1 lettera g)	506,44	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED personale in servizio
Art. 15 comma 1 lettera h)	106,46	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui all'art. 37 c.4 (L. 1.500.000 ex 8 ^a q.f.)
Art. 15 comma 1 lettera j	576,27	Incremento risorse aggiuntive (0,52% monte salari 1997 decorrenza 31/12/99 a valere per il 2000)
Art. 4 comma 1 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	1.596,48	Aumento 1,1% monte salari 1999
Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	0,00	R.I.A. e ad Personam dei cessati anni dal 2000 al 2008
Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004	840,22	Incremento 0,62% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2005	677,59	Incremento 0,50% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2006	0,00	Incremento alte professionalità (0,20% monte salari 2001)
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	719,24	Incremento 0,50% monte salari 2003
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	1.019,37	Incremento 0,60% monte salari 2005
<u>Totale risorse stabili</u>	22.508,41	
<u>Articolo 31 comma 3 (Risorse variabili)</u>		
Art. 15 comma 1 lettera d) e art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001 art. 43 legge 449/1997	0,00	Convenzioni con terzi
Art. 15 comma 1 lettera d)	0,00	Contratti di sponsorizzazione (25% dell'accertato in bilancio 2008)

Art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999	0,00	Integrazione da 1/4/1999 fino al 1,2% monte salari anno 1997
Art. 8 comma CCNL 11/04/2008	0,00	Incremento 0,90% monte salari 2005
Art. 4 comma 7 CCNL 31/07/2009	0,00	Incremento 1,50% monte salari 2007 con rispetto del comma 1
Integrazione Art. 15 comma 5 ccnl 1999	2.605,86	Attivazione processi di riorganizzazione.
<u>Totale risorse variabili</u>	2.605,86	
<u>Totale risorse stabili e variabili 2016</u>	25.114,27	
Art. 14 c.1 CCNL 1/4/1999 e Art. 15 comma 1 lettera M CCNL 1/4/1999		
<u>Totale risorse disponibili 2016</u>	25.114,27	
NUMERO DIPENDENTI:	6	

1.5 RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II

2 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

La destinazione del Fondo 2016 prevista dall'Ipotesi di accordo sottoscritto in data 29/06/2016 tra la delegazione di parte pubblica, nominata, con la sopra citata deliberazione del Comitato Istituzionale n. 13 del 03/05/2016, l'RSU e la delegazione sindacale è la seguente:

DESTINAZIONE FONDO 2016		
DESCRIZIONE		IMPORTI in €
Indennità di Comparto		3.314,52
Indennità maneggio valori		340,00
Produttività individuale		15.841,69
Progressione orizzontale		5.618,06
TOTALE FONDO		25.114,27

2.1 DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Attualmente vi sono 4 progressioni economiche orizzontali D2 giuridicamente perfezionate nei precedenti esercizi il cui importo complessivo è indicato nella tabella sopra riportata.

La somma destinata all'indennità di comparto, indicata anch'essa nella tabella sopra riportata, tiene conto di n. 6 dipendenti di cui 4 appartenenti alla categoria D e 2 alla categoria C.

2.2 DESTINAZIONI REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO.

L'articolo 3 del contratto suddetto prevede i criteri per la corresponsione della produttività individuale la cui somma complessiva per n. 6 dipendenti è di € 15.841,69, ovvero per un importo massimo erogabile per ciascun dipendente pari ad € 2.640,28. Le risorse destinate all'erogazione del premio incentivante la produttività sono erogate ai dipendenti alla fine di un periodo di osservazione e a fronte di una valutazione basata sui criteri indicati nell'articolo 3 sopra citato.

L'art. 6 del contratto decentrato prevede un'indennità di maneggio valori stabilita in euro 1,55 giornalieri unicamente per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. L'importo destinato alla suddetta indennità per l'esercizio 2016 è di complessivi € 340,00. L'importo è calcolato sulla previsione di n. 220 giorni lavorativi annui.

2.3 DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non vi sono voci ancora da negoziare o destinare.

2.4 SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.

DESTINAZIONE FONDO 2016		
DESCRIZIONE		IMPORTI in €
Indennità di Comparto		3.314,52
Indennità maneggio valori		340,00
Produttività individuale		15.841,69
Progressione orizzontale		5.618,06
TOTALE FONDO		25.114,27

2.5 DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESERNO DEL FONDO

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

2.6 ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

Il Fondo Integrativo per l'esercizio 2016 è stato costituito prevedendo la copertura delle destinazioni aventi carattere certo e continuativo qui di seguito elencate con le risorse stabili il cui importo complessivo è pari ad € 22.508,41 (vedi tabella costituzione fondo sopra riportata):

Indennità di Comparto		3.314,52
Indennità maneggio valori		340,00
Progressione orizzontale		5.618,06
TOTALE DESTINAZIONI CERTE		8.822,58

MODULO III

3. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

I Fondi integrativi degli esercizi 2015 e 2016 sono speculari sia nella loro costituzione che nell'ammontare complessivo e loro destinazione:

<u>Costituzione Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015</u>		
<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Articolo 31 comma 2 (Risorse stabili)</u>		-
Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1/4/1999	13.697,35	Importi dei fondi di cui all'art.31 c.2 lett.b-c-d-e ccnl 95 e successive modificazioni
Art. 15 comma 1 lettera A (part time storico)	366,98	Art. 15 comma 1 lettera (part time storico)
Art. 15 comma 1 lettera b)	1.416,85	Incremento risorse aggiuntive art.32 comma 1 ccnl 95 e art. 3 comma 1 ccnl 96 (aumento 0,50%+0,2% del monte salari 93 e 0,65% del monte salari 1995)
Art. 15 comma 1 lettera c)	985,16	Risparmi di gestione art.32 comma 3 ccnl 95 e art. 3 ccnl 96

Art. 15 comma 1 lettera g)	506,44	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED personale in servizio
Art. 15 comma 1 lettera h)	106,46	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui all'art. 37 c.4 (L. 1.500.000 ex 8 ^a q.f.)
Art. 15 comma 1 lettera j)	576,27	Incremento risorse aggiuntive (0,52% monte salari 1997 decorrenza 31/12/99 a valere per il 2000)
Art. 4 comma 1 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	1.596,48	Aumento 1,1% monte salari 1999
Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	0,00	R.I.A. e ad Personam dei cessati anni dal 2000 al 2008
Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004	840,22	Incremento 0,62% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2005	677,59	Incremento 0,50% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2006	0,00	Incremento alte professionalità (0,20% monte salari 2001)
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	719,24	Incremento 0,50% monte salari 2003
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	1.019,37	Incremento 0,60% monte salari 2005
<u>Totale risorse stabili</u>	22.508,41	
<u>Articolo 31 comma 3 (Risorse variabili)</u>		
Art. 15 comma 1 lettera d) e art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001 art. 43 legge 449/1997	0,00	Convenzioni con terzi
Art. 15 comma 1 lettera d)	0,00	Contratti di sponsorizzazione (25% dell'accertato in bilancio 2008)
Art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999	0,00	Integrazione da 1/4/1999 fino al 1,2% monte salari anno 1997
Art. 8 comma CCNL 11/04/2008	0,00	Incremento 0,90% monte salari 2005
Art. 4 comma 7 CCNL 31/07/2009	0,00	Incremento 1,50% monte salari 2007 con rispetto del comma 1
Integrazione Art. 15 comma 5 ccnl 1999	2.605,86	Attivazione processi di riorganizzazione.
<u>Totale risorse variabili</u>	2.605,86	
<u>Totale risorse stabili e variabili 2015</u>	25.114,27	
Art. 14 c.1 CCNL 1/4/1999 e Art. 15 comma 1 lettera M CCNL 1/4/1999		
<u>Totale risorse disponibili 2015</u>	25.114,27	
NUMERO DIPENDENTI:	6	

DESTINAZIONE FONDO 2015		
DESCRIZIONE		IMPORTI in €
Indennità di Comparto		3.314,52
Indennità maneggio valori		340,00
Produttività individuale		15.841,69
Progressione orizzontale		5.618,06
TOTALE FONDO		25.114,27

<u>Costituzione Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016</u>		
<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Articolo 31 comma 2 (Risorse stabili)</u>		-
Art. 15 comma 1 lettera a) CCNL 1/4/1999	13.697,35	Importi dei fondi di cui all'art.31 c.2 lett.b-c-d-e ccnl 95 e successive modificazioni
Art. 15 comma 1 lettera A (part time storico)	366,98	Art. 15 comma 1 lettera (part time storico)
Art. 15 comma 1 lettera b)	1.416,85	Incremento risorse aggiuntive art.32 comma 1 ccnl 95 e art. 3 comma 1 ccnl 96 (aumento 0,50%+0,2% del monte salari 93 e 0,65% del monte salari 1995)
Art. 15 comma 1 lettera c)	985,16	Risparmi di gestione art.32 comma 3 ccnl 95 e art. 3 ccnl 96
Art. 15 comma 1 lettera g)	506,44	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED personale in servizio
Art. 15 comma 1 lettera h)	106,46	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui all'art. 37 c.4 (L. 1.500.000 ex 8 ^a q.f.)
Art. 15 comma 1 lettera j)	576,27	Incremento risorse aggiuntive (0,52% monte salari 1997 decorrenza 31/12/99 a valere per il 2000)
Art. 4 comma 1 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	1.596,48	Aumento 1,1% monte salari 1999
Art. 4 comma 2 Biennio economico 2000/2001 CCNL 5/10/2001	0,00	R.I.A. e ad Personam dei cessati anni dal 2000 al 2008
Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004	840,22	Incremento 0,62% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2005	677,59	Incremento 0,50% monte salari 2001
Art. 32 comma 2 CCNL 22/1/2006	0,00	Incremento alte professionalità (0,20% monte salari 2001)
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/2006	719,24	Incremento 0,50% monte salari 2003
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008	1.019,37	Incremento 0,60% monte salari 2005

<u>Totale risorse stabili</u>	22.508,41	
<u>Articolo 31 comma 3 (Risorse variabili)</u>		
Art. 15 comma 1 lettera d) e art. 4 c.4 CCNL 5/10/2001 art. 43 legge 449/1997	0,00	Convenzioni con terzi
Art. 15 comma 1 lettera d)	0,00	Contratti di sponsorizzazione (25% dell'accertato in bilancio 2008)
Art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999	0,00	Integrazione da 1/4/1999 fino al 1,2% monte salari anno 1997
Art. 8 comma CCNL 11/04/2008	0,00	Incremento 0,90% monte salari 2005
Art. 4 comma 7 CCNL 31/07/2009	0,00	Incremento 1,50% monte salari 2007 con rispetto del comma 1
Integrazione Art. 15 comma 5 ccnl 1999	2.605,86	Attivazione processi di riorganizzazione.
<u>Totale risorse variabili</u>	2.605,86	
<u>Totale risorse stabili e variabili 2016</u>	25.114,27	
Art. 14 c.1 CCNL 1/4/1999 e Art. 15 comma 1 lettera M CCNL 1/4/1999		
<u>Totale risorse disponibili 2016</u>	25.114,27	
NUMERO DIPENDENTI:	6	

DESTINAZIONE FONDO 2016		
DESCRIZIONE		IMPORTI in €
Indennità di Comparto		3.314,52
Indennità maneggio valori		340,00
Produttività individuale		15.841,69
Progressione orizzontale		5.618,06
TOTALE FONDO		25.114,27

MODULO IV

4 COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO INTEGRATIVO

4.1 VERIFICA DEGLI STRUMENTI DELLE CONTABILITA' ECONOMICO FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 109041 all'interno dell'Intervento 01 (Spese di personale) del bilancio di

previsione. Il capitolo 109041 ha al suo interno l'articolo n. 4 "Personale produttività" nel quale sono impegnate le risorse per la copertura finanziaria delle destinazioni sopra indicate ovvero:

BILANCIO 2016, CAPITOLO 109041 ARTICOLO 4		
DESCRIZIONE		IMPORTI in €
Indennità di Comparto		3.314,52
Indennità maneggio valori		340,00
Produttività individuale		15.841,69
Progressione orizzontale		5.618,06
TOTALE FONDO		25.114,27

4.2 VERIFICA SUL RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2015.

Il sistema contabile descritto nel precedente paragrafo ha consentito di verificare il rispetto del tetto di spesa previsto per il Fondo accessorio dell'esercizio 2015. Le evidenze contabili del suddetto adempimento sono contenute nel conto consuntivo deliberato con provvedimento dell'Assemblea d'Ambito n. 1 del 01/06/2016.

4.3 VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE A COPERTURA DELLE SPESE DEL FONDO 2016

Il Fondo Integrativo per l'esercizio 2016 è stato costituito nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e senza ulteriori oneri rispetto a quelli previsti dalla programmazione annuale e pluriennale del Consiglio di Bacino in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2016-2018, secondo quanto disposto dall'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..

I valori delle risorse del fondo sopra indicati non comprendono il costo degli oneri riflessi (contributi a carico ente ed IRAP), i quali non gravano sul fondo bensì solo sul bilancio. Qui di seguito si riportano gli importi degli oneri sopra citati e il costo complessivo:

Costo del Fondo 2016 in Bilancio		
FONDO		25.114,27
ONERI		6.390,14
TOTALE SPESA FONDO CON ONERI		31.504,41
IRAP		2.134,71
TOTALE SPESA FONDO IN BILANCIO CON IRAP		33.639,12

L'importo complessivo di € 33.639,12 trova ampia copertura nell'intervento 01 "Personale" del bilancio 2016, il quale comprende lo stanziamento per il Fondo Integrativo pari ad € 26.000,00 all'interno del capitolo 109041 oltre allo stanziamento per il pagamento degli oneri accessori, la cui quota ricade nel capitolo di bilancio suddetto, il cui importo per il 2016 è pari ad € 57.000,00

complessivi. Infine l'intervento 07 relativo alle imposte e tasse garantisce la copertura per l'Irap indicato nella tabella sopra riportata prevedendo lo stanziamento di complessivi € 20.000,00.

Il suddetto Fondo Integrativo è stato analiticamente verificato nel suo costo complessivo lordo, esso rispetta ampiamente i vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e non comporta ulteriori oneri rispetto a quelli previsti dalla programmazione annuale e pluriennale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" in sede di approvazione del Bilancio di previsione, secondo quanto disposto dall'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs n. 165 /2001 e s.m.i.;

Venezia 13/07/2016

Il Direttore
Dott. Nicola Nardin