

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER N. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 DEL CCNL 2019-2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI) PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA FUNZIONARI CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01.01.2024**

**VERBALE DEL 03.12.2024 (SEDE)**

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa,

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

CONSIDERATO, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D.lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti;

VISTO l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del CCNL 2019-2021, che disciplina l'istituto della progressione economica (ora anche differenziale stipendiale);

VISTO altresì l'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale dipendente non dirigente dell'Ente per il triennio 2023-2025 e sottoscritto tra le parti in data 6 novembre 2023;

PREMESSO CHE:

- a) con determinazione n.67 del 25/11/2024 è stata attivata una procedura di selezione per n. 2 progressioni economiche da riconoscere al personale dipendente dell'area dei Funzionari (differenziale stipendiale ex art. 14 del CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali) ai sensi della vigente classificazione prevista dal citato CCNL 2019-2021 con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024;
- b) con la citata determinazione è stato approvato l'avviso per l'indizione della citata procedura di selezione e relativo schema di domanda di partecipazione;
- c) il citato avviso è stato pubblicato in data 25/11/2024 con n. 125 nell'albo pretorio on-line dell'Ente e nella sezione bandi di concorso dell'amministrazione trasparente del sito internet istituzionale sino al 2 dicembre 2024;
- d) sono pervenute le seguenti domande acquisite agli atti:
  1. dott. Enrico Conchetto prot. n. 1247 del 26/11/2024;

2. ing. Chiara Micoli prot. n. 1262 del 27/11/2024;
3. arch. Roberta Zeminian prot. 1279 del 02/12/2024;

ACCERTATO che le domande sopra citate sono state compilate ed inviate nei modi e nei termini previsti dal citato avviso per le Progressioni Economiche Orizzontali 2024;

### IL DIRETTORE

in data 03/12/2024, alle ore 11:38 presso la sede dell'Ente in via Guglielmo Pepe n.102/A, con l'assistenza da parte della Dott. Marco Tabacchi, dipendente del Consiglio di Bacino, redige il presente verbale per la descrizione della procedura di valutazione per la progressione economica 2024 ai sensi dell'Avviso richiamato in premessa.

Esaminate le domande e la documentazione pervenuta, si dà atto che le domande sono state redatte e presentate secondo quanto previsto dal citato avviso e che i candidati posseggono i requisiti per l'ammissione ai sensi degli artt.2, 3 e 4 dell'Avviso.

Sulla base della documentazione e delle informazioni acquisite agli atti, si procede alla verifica del primo criterio calcolando i punteggi sulla base delle valutazioni conseguite dai candidati nel triennio 2021-2023, così come previsto dall'art. 5 del citato avviso.

#### **Valutazioni conseguite nel triennio 2021-2023 ai sensi dell'art.5 dell'Avviso:**

Candidato	2021	2022	2023	Media Triennio	Punteggio*
Enrico Conchetto	194	189	184	189,00	3,45
Chiara Micoli	194	200	200	198,00	3,90
Roberta Zeminian	184	190	184	186,00	3,30

\*calcolo del punteggio post ponderazione al 40% della differenza tra media e soglia valutazione posta a 120 punti.

Successivamente si procede all'attribuzione dei punteggi relativamente al secondo criterio di valutazione.

#### **Esperienza professionale maturata con riferimento all'ultima posizione economica in godimento al 31.12.2023:**

Candidato	Posizione	A partire da	Anni maturati	Mesi maturati	Punteggio*
Enrico Conchetto	D3	2021	3	-	1,20
Chiara Micoli	D3	2020	4	-	1,60
Roberta Zeminian	D2	2022	2	-	0,80

\*calcolo del punteggio post ponderazione al 40%.

Si procede all'attribuzione dei punteggi relativamente al terzo criterio di valutazione:

#### **Capacità culturali acquisite attraverso percorsi formativi obbligatori (almeno n.1 percorso formativo nel biennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto) al 31.12.2023.**

Poiché i corsi obbligatori frequentati con successo nel sistema Syllabus sono pari per tutti e tre i candidati vale la valutazione riportata nella seguente tabella:

<b>Candidato</b>	<b>N.corsi</b>	<b>Punteggio*</b>
Enrico Conchetto	4	0,80
Chiara Micoli	4	0,80
Roberta Zeminian	4	0,80

\*calcolo del punteggio post ponderazione al 20%

Ad esito degli accertamenti istruttori condotti per la valutazione dei candidati sopra citati, si dà atto della presente graduatoria:

<b>Candidato</b>	<b>Criterio 1</b>	<b>Criterio 2</b>	<b>Criterio 3</b>	<b>Somma</b>	<b>Posizione</b>
Enrico Conchetto	3,45	1,20	0,80	5,45	<b>2</b>
Chiara Micoli	3,90	1,60	0,80	6,30	<b>1</b>
Roberta Zeminian	3,30	0,80	0,80	4,90	<b>3</b>

In base alla graduatoria di cui alla precedente tabella non è necessario ricorrere ai criteri aggiuntivi indicati dal bando secondo l'ordine di priorità ivi previsto.

Per quanto illustrato nel testo che precede, sono **ammessi alla progressione con effetto giuridico ed economico a far data dal 1.1.2024:**

**Posizione n.1: Chiara Micoli**

**Posizione n.2: Enrico Conchetto**

La presente graduatoria è pubblicata all'albo pretorio on-line dell'Ente per 5 giorni consecutivi al fine di consentire agli interessati di presentare eventuali osservazioni. Dell'avvenuta pubblicazione viene dato avviso ai dipendenti mediante messaggio con il sistema informatico di comunicazione dell'Ente. Alle ore 11:48 si concludono i lavori di redazione del presente verbale.

### **IL DIRETTORE**

ing. Massimiliano Campanelli  
Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e  
s.m.i;e norme collegate;  
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa