



**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N. 24 DEL 26-04-2023**

Resp. Procedimento: Massimiliano Campanelli
Resp. Istruttoria: TABACCHI MARCO

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE (FONDO INTEGRATIVO 2023).

IL DIRETTORE

PREMESSO che l'art. 147 del D.Lgs. 152/2006 prevede che i Servizi Idrici Integrati siano riorganizzati sulla base di Ambiti Territoriali Ottimali definiti dalle Regioni;

VISTA la Legge regionale n. 17 del 27 aprile 2012 e la DGR. n. 1006 del 05 giugno 2012;

CONSIDERATO che i sopra citati provvedimenti disciplinano l'istituzione dei consigli di bacino prevedendo il passaggio delle funzioni in capo alle A.A.T.O ai consigli medesimi;

VISTO l'atto del 17.12.2012 con il quale il Segretario del Comune di Venezia, in qualità di Ufficiale rogante, dichiara istituito il Consiglio di Bacino "*Laguna di Venezia*" così come attestato dalla registrazione della "Convenzione per la cooperazione tra gli enti locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio idrico integrato "*Laguna di Venezia*""", repertorio Comune di Venezia n. 130831 del 17.12.2012 e registrata il 21.12.2012 agli Atti Pubblici con il n. 1367, successivamente modificata in data 27.02.2014, repertorio Comune di Venezia n. 130934, registrata il 04.03.2014 agli Atti Pubblici con il n. 272;

VISTO l'art. 15 della citata Convenzione per la cooperazione tra gli Enti Locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio idrico integrato "*Laguna di Venezia*" il quale al comma 2 disciplina le funzioni del Direttore;

PREMESSO che con deliberazione dell'Assemblea n. 8 del 27/06/2022 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) del Consiglio di Bacino 2023-2025 e relativi allegati;

PREMESSO che con deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 13 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025 e relativi allegati e l'aggiornamento al DUP 2023-2025;

PREMESSO che con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 40 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione);

PREMESSO che con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 41 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano della Performance 2023-2025;

PREMESSO che con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 42 del 15/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

PREMESSO che con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 5 del 16/02/2023 è stato approvato il riaccertamento dei residui e il Fondo pluriennale Vincolato al 01/01/2023 applicando la conseguente variazione di esigibilità e di cassa al bilancio 2023;

PREMESSO che il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL del personale dipendente non dirigente del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, attualmente vigente ai sensi dell'articolo 2 comma 4;

DATO ATTO che il Titolo VIII "*Trattamento economico*" del citato CCNL 2019-2021 disciplina anche l'istituto del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 22/01/2004 del Comparto Regioni ed autonomie locali secondo la quale tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate è di competenza esclusiva dell'Amministrazione ed è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'articolo 79 del citato CCNL 16 novembre 2022;

CONSIDERATO che l'art. 80 "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*" del CCNL 16 novembre 2022 sopra citato, prevede che per il personale non dirigenziale gli enti rendono annualmente disponibili le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate le quali vengono destinate agli utilizzi previsti nel comma 2 del medesimo articolo ;

VISTO il vigente contratto decentrato integrativo normativo per il personale dipendente non dirigente del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia sottoscritto tra le parti in data 22/11/2022, acquisito agli atti con prot. n. 1419 del 22/11/2022;

VISTA la relazione istruttoria sulla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 per il personale dipendente non dirigente, predisposta dal Direttore e acquisita agli atti con prot. n. 495 del 12/4/2023, la quale:

- illustra la costituzione del Fondo integrativo 2023 adeguandolo alle disposizioni dell'art. 79 del citato CCNL 2019-2021;
- quantifica le risorse stabili del Fondo in euro 28.179,22;
- quantifica le risorse variabili del Fondo integrativo 2023 in euro 7.265,88 di cui € 3.419,25 sono risorse variabili relative all'articolo 79 comma 2 lett. c) e comma 3 del citato CCNL 2019-2021, ovvero "*Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti*", la cui approvazione è di competenza dell'Amministrazione;
- propone al Comitato l'utilizzo del citato importo di € 3.419,25 motivando lo stesso con la continuazione e il rafforzamento del processo di digitalizzazione delle attività dell'Ente avviato nell'esercizio 2018, funzionale all'ottimizzazione della spesa previa analisi e riduzione dei costi della spesa corrente, nonché alla maggiore attività di regolazione imposte dai nuovi provvedimenti emanati da ARERA senza incremento della dotazione di personale;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Istituzionale n. 15 del 20/04/2023 con la quale il suddetto Organo esecutivo:

1. prende atto di quanto esposto nella citata relazione istruttoria sulla costituzione del Fondo integrativo 2023 per il personale dipendente non dirigente presentata dal Direttore e approva la proposta di utilizzo del citato importo di € 2.985,89 relativo alle risorse variabili, motivando lo stesso con la continuazione e il rafforzamento del processo di digitalizzazione delle attività dell'Ente avviato nell'esercizio 2018, funzionale all'ottimizzazione della spesa previa analisi e riduzione dei costi della spesa corrente, nonché alla maggiore attività di regolazione imposte dai nuovi provvedimenti emanati da ARERA senza incremento della dotazione di personale;
2. prende atto del parere favorevole del Revisore Unico dei Conti relativamente alla costituzione del Fondo Integrativo 2023, acquisito agli atti con prot. n. 502 del 14/04/2023;
3. dà mandato al Direttore di costituire il Fondo integrativo 2023 con propria determinazione dirigenziale;

DATO ATTO che il Fondo Integrativo per l'esercizio 2023 nel suo ammontare complessivo relativamente alle risorse stabili e variabili, è pari ad € 35.445,70 come indicato nella tabella sotto riportata:

<u>Costituzione Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo</u>		
<u>delle risorse umane e della produttività anno 2023</u>		
<u>adeguato alle previsioni dell'art. 33.comma 2 del D.L. 34/2019</u>		
<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Risorse stabili</u>	-	-
<u>Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	20.632,71	Fondo 2017 - determinazione del Direttore n. 72 del 24/10/2017 - Certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere acquisto agli atti al prot. n. 1722 del 17/11/2017
<u>Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	499,20	Aumento stabile di euro 83,20 per dipendente presente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (numero dipendenti 6). Risorsa stabile fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017



		Aumento stabile delle risorse con contestuale diminuzione del Fondo relativo al lavoro straordinario che con deliberazione dell'Assemblea è stato ridotto da € 4.000,00 a € 3.000,00 a decorrere dall'esercizio 2015 con l'approvazione del bilancio di previsione 2015-2017: deliberazione dell'Assemblea d'Ambito prot. n. 1161/XVI di verbale del 15.12.2014. L'importo di € 1.000,00 è stato decurtato applicando la percentuale di riduzione prevista dall'art. 1 c. 236 della legge 28/12/2015, n. 208: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale rispetto al 2015 (criterio della semisomma circ. MEF n. 12. La rettifica del Fondo integrativo sopra esposta è stata approvata con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 33 del 29/11/2019. Il contratto decentrato integrativo economico 2019, con la relativa relazione tecnico/finanziaria nella quale si esplicitava la rettifica del Fondo 2017, è stato certificato con parere del Revisore acquisito agli atti con prot. n. 1472 del 10/12/2019.
<u>Articolo 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018</u>	916,67	
<u>Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018</u>	135,60	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO di cui all'art. 64 del CCNL 2016-2018. Risorsa stabile e fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
<u>Articolo 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022</u>	338,00	Aumento stabile di € 84,50 per dipendente presente in servizio al 31/12/2018 (numero dipendenti 4). Risorsa stabile fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021
<u>Articolo 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022</u>	429,00	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO. Risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017, come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021
<u>Adeguamento risorse parte stabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</u>	5.387,34	Percentuale risorse stabili in rapporto al totale del fondo 2018: 90,02 % su importo di € 23.938,09
<u>Articolo 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014</u>	-158,70	Decurtazione in autotutela per rideterminazione quota pro-capite art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 ai sensi della deliberazione 95/2020 della Corte dei Conti Lombardia
<u>Totale risorse stabili</u>	28.179,82	
<u>Risorse variabili</u>		

Articolo 79 comma 2 lett.c) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	2.388,71	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti
Articolo 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	3.000,00	Saldo economie servizio straordinario anno 2022 (risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)
Articolo 79 comma 3 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	433,36	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018: € 216,68 moltiplicato per n. 2 anni (2022,2023). L'importo comprende l'Una tantum relativo all'esercizio 2022. (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021)
Articolo 80 comma 1 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	170,63	Avanzo fondo 2022 (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)
Articolo 79 comma 1 lett. b) e comma 5 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	676,00	Quota di € 338,00 "Una tantum" (moltiplicata per n. 2 anni) calcolata ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 2019-2021 di competenza degli anni 2021 e 2022 (risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021)
<u>Adeguamento risorse parte variabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</u>	597,18	Percentuale risorse variabili in rapporto al totale del fondo 2018: 9,98 % su importo di € 23.938,09
<i>Totale risorse variabili</i>	7.265,88	
<i>Totale Fondo 2023</i>	35.445,70	
<i>Sommatoria limite fondo 2016, (poste escluse per confronto con il limite del 2016: art. 67 comma 2 lett a) e lett b) CCNL 2016 -2018, art. 79 comma 1 lett. b) e d) CCNL 2019-2021, economie straord e avanzi anni precedenti) + quota pro-capite</i>	29.922,61	limite 2016 di € 23.938,09 adeguato con applicazione quota pro-capite, art. 33 comma 2 D.L. 34/2019

DATO altresì atto che il Fondo integrativo 2023 è stato costituito nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e senza ulteriori oneri rispetto a quelli previsti dalla programmazione annuale e pluriennale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" in sede di approvazione del Bilancio di previsione, secondo quanto disposto dall'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. n. 165 /2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che è stata accertata la disponibilità finanziaria del capitolo 109041 "Personale" macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" e del capitolo 109047 "Imposte e tasse" macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'Ente" del Bilancio 2023 del Consiglio di Bacino,

sui quali sono imputati i costi complessivi del Fondo integrativo 2023 indicati nella tabella di cui sopra, come illustrato nella la relazione istruttoria del Direttore sopra citata;

VISTO il D.lgs. 14/03/2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, pubblicato nella Gazz. Uff. 5 aprile 2013, n. 80;

VISTO l'art. 107 comma 1, comma 2 e comma 3 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 153 commi 4 e 5 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 183 comma 9 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 16 del 31/05/2018;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione dell'Assemblea d'Ambito n. 7 del 26/06/2019;

VISTO il Regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale prot. n. 839/16 del 16.09.2014;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1. Di richiamare tutto quanto enunciato in premessa, in quanto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il Comitato Istituzionale con deliberazione n. 15 del 20/04/2023 ha acquisito le risultanze esposte nella relazione istruttoria sulla costituzione del Fondo integrativo 2023 per il personale dipendente non dirigente presentata dal Direttore e acquisita agli atti con prot. n. 495 del 12/04/2023, con la quale:
 - a) illustra la costituzione del Fondo integrativo 2023 adeguandolo alle disposizioni dell'art. 79 del citato CCNL 2019-2021;
 - b) quantifica le risorse stabili del Fondo in euro 28.179,22;
 - c) quantifica le risorse variabili del Fondo integrativo 2023 in euro 7.265,88 di cui € 2.985,89 sono risorse variabili relative all'articolo 79 comma 2 lett. c) del citato CCNL 2019-2021, ovvero “*Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti*”, la cui approvazione è di competenza dell'Amministrazione;
3. di dare atto che con la citata deliberazione n. 15 del 20/04/2023 il Comitato Istituzionale:
 - a) approva la proposta del Direttore sull'utilizzo del citato importo di importo di € 3.419,25 motivando lo stesso con la continuazione e il rafforzamento del processo di digitalizzazione delle attività dell'Ente avviato nell'esercizio 2018, funzionale all'ottimizzazione della spesa previa analisi e riduzione dei costi della spesa corrente, nonché alla maggiore attività di regolazione imposte dai nuovi provvedimenti emanati da ARERA senza incremento della dotazione di personale;



- b) prende atto del parere favorevole del Revisore Unico dei Conti relativamente alla costituzione del Fondo Integrativo 2023, acquisito agli atti con prot. n. 502 del 14/04/2023;
- c) dà mandato al Direttore di costituire il Fondo integrativo 2023 con propria determinazione dirigenziale;
4. che il Fondo Integrativo per l'esercizio 2023 nel suo ammontare complessivo relativamente alle risorse stabili e variabili, è pari ad € 35.445,70 come indicato nella tabella sotto riportata:

<u>Costituzione Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo</u>		
<u>delle risorse umane e della produttività anno 2023</u>		
<u>adeguato alle previsioni dell'art. 33.comma 2 del D.L. 34/2019</u>		
<u>Riferimenti normativi e contrattuali</u>	<u>Importi</u>	<u>Descrizione</u>
<u>Risorse stabili</u>	-	-
<u>Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	20.632,71	Fondo 2017 - determinazione del Direttore n. 72 del 24/10/2017 - Certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere acquisto agli atti al prot. n. 1722 del 17/11/2017
<u>Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)</u>	499,20	Aumento stabile di euro 83,20 per dipendente presente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (numero dipendenti 6). Risorsa stabile fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
<u>Articolo 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018</u>	916,67	Aumento stabile delle risorse con contestuale diminuzione del Fondo relativo al lavoro straordinario che con deliberazione dell'Assemblea è stato ridotto da € 4.000,00 a € 3.000,00 a decorrere dall'esercizio 2015 con l'approvazione del bilancio di previsione 2015-2017: deliberazione dell'Assemblea d'Ambito prot. n. 1161/XVI di verbale del 15.12.2014. L'importo di € 1.000,00 è stato decurtato applicando la percentuale di riduzione prevista dall'art. 1 c. 236 della legge 28/12/2015, n. 208: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale rispetto al 2015 (criterio della semisomma circ. MEF n. 12. La rettifica del Fondo integrativo sopra esposta è stata approvata con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 33 del 29/11/2019. Il contratto decentrato integrativo economico 2019, con la relativa relazione tecnico/finanziaria nella quale si esplicitava la rettifica del Fondo 2017, è stato certificato con parere del Revisore acquisito agli atti con prot. n. 1472 del 10/12/2019.

<u>Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018</u>	135,60	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO di cui all'art. 64 del CCNL 2016-2018. Risorsa stabile e fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
<u>Articolo 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022</u>	338,00	Aumento stabile di € 84,50 per dipendente presente in servizio al 31/12/2018 (numero dipendenti 4). Risorsa stabile fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021
<u>Articolo 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022</u>	429,00	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO. Risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017, come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021
<u>Adeguamento risorse parte stabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</u>	5.387,34	Percentuale risorse stabili in rapporto al totale del fondo 2018: 90,02 % su importo di € 23.938,09
<u>Articolo 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014</u>	-158,70	Decurtazione in autotutela per rideterminazione quota pro-capite art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 ai sensi della deliberazione 95/2020 della Corte dei Conti Lombardia
<u>Totale risorse stabili</u>	28.179,82	
<u>Risorse variabili</u>		
Articolo 79 comma 2 lett.c) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	2.388,71	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti
Articolo 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	3.000,00	Saldo economie servizio straordinario anno 2022 (risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)
Articolo 79 comma 3 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	433,36	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018: € 216,68 moltiplicato per n. 2 anni (2022,2023). L'importo comprende l'Una tantum relativo all'esercizio 2022. (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021)
Articolo 80 comma 1 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	170,63	Avanzo fondo 2022 (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)



Articolo 79 comma 1 lett. b) e comma 5 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	676,00	Quota di € 338,00 "Una tantum" (moltiplicata per n. 2 anni) calcolata ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 2019-2021 di competenza degli anni 2021 e 2022 (risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021)
<u>Adeguamento risorse parte variabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019</u>	597,18	Percentuale risorse variabili in rapporto al totale del fondo 2018: 9,98 % su importo di € 23.938,09
<u>Totale risorse variabili</u>	7.265,88	
<u>Totale Fondo 2023</u>	35.445,70	
<u>Sommatoria limite fondo 2016, (poste escluse per confronto con il limite del 2016: art. 67 comma 2 lett a) e lett b) CCNL 2016 -2018, art. 79 comma 1 lett. b) e d) CCNL 2019-2021, economie straord e avanzi anni precedenti) + quota pro-capite</u>	29.922,61	limite 2016 di € 23.938,09 adeguato con applicazione quota pro-capite, art. 33 comma 2 D.L. 34/2019

- 5 che il Fondo integrativo 2023 è stato costituito nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e senza ulteriori oneri rispetto a quelli previsti dalla programmazione annuale e pluriennale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" in sede di approvazione del Bilancio di previsione, secondo quanto disposto dall'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 6 che è stata accertata la disponibilità finanziaria del capitolo 109041 "Personale" macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" e del capitolo 109047 "Imposte e tasse" macroaggregato 102 "Imposte e tasse a carico dell'Ente" del Bilancio 2023 del Consiglio di Bacino, sui quali sono imputati i costi complessivi del Fondo integrativo 2023 indicati nella tabella di cui sopra, come illustrato nella la relazione istruttoria del Direttore sopra citata;
7. di provvedere agli adempimenti previsti dalla vigente disciplina in materia di trasparenza prevista dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e dal vigente "PIAO 2023-2025", approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 42 di verbale del 15.12.2022;
8. di pubblicare il presente atto sull'Albo pretorio on-line dell'Ente in ottemperanza alle disposizioni contenute nel Regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia;
9. Il presente provvedimento viene progressivamente numerato, registrato, e raccolto cronologicamente nell'elenco informatico delle determinazioni del Direttore dell'Ambito;

Responsabile dell'Istruttoria
Dott. Marco Tabacchi

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica
attestante la regolarità e la correttezza dell'azione
amministrativa

ex art. 147 bis co.1 del D.Lgs 267/00
IL DIRETTORE GENERALE
F.to Ing. Massimiliano Campanelli



**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE
N. 24 DEL 26-04-2023**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO
2023 PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
(FONDO INTEGRATIVO 2023).**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 26-04-2023 (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Settore Finanziario
F.to Campanelli Massimiliano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.