

In data 26/09/2012 Il Comitato Istituzionale dell'A.A.T.O. ha approvato il Ccdi 2012 per la incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente e ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva la delegazione di parte pubblica con deliberazione prot.n. 752/8 di verb. del 26/9/2012. Pertanto oggi le parti sottoscrivono definitivamente il Ccdi allegato.

ART.1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo (CCDI) si applica al personale non dirigente dell'AATO Laguna di Venezia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza 01/01/2012 e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un nuovo successivo Ccdi o sino all'approvazione di un nuovo Ccnl che detti norme incompatibili con il presente Ccdi.

Quanto non espressamente disposto dal presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie. La loro destinazione è oggetto di contrattazione con le OO.SS. Per l'anno 2012 tali risorse ammontano ad euro **26.326,62.**

ART.3 CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLE SINGOLE QUOTE AI DIPENDENTI

Le risorse destinate all'erogazione del premio incentivante la produttività saranno erogate ai dipendenti alla fine di un periodo di osservazione e a fronte di una valutazione individuale e di raggiungimento degli obiettivi generali dell'Autorità. A parità di punteggio la quota erogata sarà uguale per ogni dipendente indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

La valutazione è di competenza del Direttore.

Il punteggio massimo raggiungibile è pari a 100 ed è così composto:

- punti 65 per il raggiungimento degli obiettivi tra l'80 e il 100%
- punti 45 per il raggiungimento degli obiettivi tra il 60 e l'80%
- punti 35 per una valutazione ottima
- punti 25 per una valutazione buona

La quota massima teorica per ogni singolo dipendente sarà erogata al raggiungimento di un punteggio minimo di 80.

La quota sarà ridotta del 10% con un punteggio inferiore a 90 e del 20% con punteggio inferiore a 80.

I punteggi inferiori a punti 70 non danno diritto ad alcuna erogazione di quota di produttività.

Eventuali resti saranno ridistribuiti con gli stessi parametri percentuali.

ART. 4 CRITERI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE.

Vedi allegato.

ART:5 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio valori è stabilita in euro 1,55 giornalieri.

Di detta indennità è beneficiario unicamente il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
SINDACALE

LA DELEGAZIONE DI PARTE