



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE**

**DELIBERAZIONE N. 24 DEL 17-10-2019**

**OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciassette** del mese di **ottobre** alle ore **09:00** presso la sala Meeting di Veritas S.p.a. in via Porto di Cavergnago 99 – 30172 Mestre (VE), si è riunito il Comitato Istituzionale a seguito convocazione prot. n. 1253 del 10.10.2019.

Al momento della votazione risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE/ASSENTE
Bortolato Davide	Presente
Falcier Diego	Presente
Betteto Luciano	Presente
Zuin Michele	Presente
Stecco Daniele	Presente

Partecipa il Direttore Generale ing. Massimiliano Campanelli in qualità di Segretario Verbalizzante.

Presiede la seduta il Sig. Luciano Betteto in qualità di Presidente del Consiglio di Bacino 'Laguna di Venezia'.

Verificate le presenze, il Presidente dichiara legale la seduta ed invita quindi il Comitato Istituzionale a trattare la proposta di deliberazione relativa all'oggetto sopra riportato.

---

Verbale letto, approvato e sottoscritto nella seguente composizione:

IL PRESIDENTE  
F.to Luciano Betteto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
F.to ing. Massimiliano Campanelli



**OGGETTO: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

PREMESSO che l'art. 147 del D.Lgs. 152/2006 prevede che i Servizi Idrici Integrati siano riorganizzati sulla base di Ambiti Territoriali Ottimali definiti dalle Regioni;

VISTA la Legge regionale n. 17 del 27 aprile 2012 e la DGR. n. 1006 del 05 giugno 2012;

CONSIDERATO che i sopra citati provvedimenti disciplinano l'istituzione dei consigli di bacino prevedendo il passaggio delle funzioni in capo alle A.A.T.O ai consigli medesimi;

VISTO l'atto del 17.12.2012 con il quale il Segretario del Comune di Venezia, in qualità di Ufficiale rogante, dichiara istituito il Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" così come attestato dalla registrazione della "Convenzione per la cooperazione tra gli enti locali partecipanti compresi nell'ambito territoriale ottimale del servizio idrico integrato "Laguna di Venezia"", repertorio Comune di Venezia n. 130831 del 17.12.2012 e registrata il 21.12.2012 agli Atti Pubblici con il n. 1367, successivamente modificata in data 27.02.2014, repertorio Comune di Venezia n. 130934, registrata il 04.03.2014 agli Atti Pubblici con il n. 272;

RICHIAMATI i seguenti principi generali contenuti nell'art. 3 del D.lgs 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e successive modificazioni ed integrazioni:

*1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

*2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.*

*3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.*

*4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.*

PREMESSO CHE ai sensi dell'art. 4 comma 1 del citato Dlgs 150/2009 e s.m.i. le amministrazioni pubbliche, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui al sopra citato articolo 3, sviluppano il ciclo di gestione della performance in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

DATO ATTO che il ciclo della gestione della performance si articola nelle seguenti fasi, così come definite dall'art. 4 comma 2 del citato Dlgs 150/2009 e s.m.i.:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

CONSIDERATO che:

- ai sensi del primo comma dell'art. 7 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. "le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance", in base al quale valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;
- ai sensi del secondo comma dell'art. 7 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

1. dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance (OIV), cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice
2. dai Dirigenti per il personale della struttura a cui sono preposti;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Istituzionale n. 7 del 13 aprile 2017 con la quale è stato nominato il dott. Edoardo Barusso per l'incarico di OIV del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, per la durata di 3 anni con decorrenza da 1.2.2017 e con i compiti previsti dal Dlgs 150/2009;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 20 del 20/06/2017 è stato approvato definitivamente il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale*” (“Sistema di valutazione”) ai sensi dell’art. 8 comma 1 del CCNL dell’1.4.1999;
- con deliberazione n. 40 del 06/12/2018 è stato confermato il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale*” (“Sistema di valutazione”) dando atto che il citato Sistema sarà oggetto di modifica a decorrere dall’esercizio 2019 con l’applicazione delle nuove disposizioni del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

VISTO l’art. 7 comma 1 “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” del citato D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., il quale dispone che le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare e modificare il citato Sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dell’Ente con l’applicazione delle nuove disposizioni del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali;

VISTA la bozza del testo aggiornato del nuovo Sistema di Valutazione e misurazione della performance del personale allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante (**Allegato 1**);

VISTO il parere favorevole dell’OIV sul nuovo documento citato al precedente punto, acquisito agli atti con prot. n. 1264 del 14/10/2019 e allegato alla presente deliberazione;

VISTO il vigente Regolamento di ordinamento generale degli uffici, delle dotazioni organiche e delle modalità di assunzione approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 16 del 31/05/2018;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione dell’Assemblea d’Ambito n. 7 del 26/06/2019;

VISTO il “*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019-2021*”, approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 2 di verbale del 29.01.2019;

VISTO il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”, pubblicato nella Gazz. Uff. 5 aprile 2013, n. 80 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all’albo pretorio on-line del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale prot. n. 839/16 del 16.09.2014;

DATO ATTO dell’acquisizione dei pareri previsti dall’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime, favorevole e palese;

## IL COMITATO ISTITUZIONALE DELIBERA

1. di richiamare tutto quanto enunciato in premessa in quanto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



2. di approvare per l'esercizio 2019 il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale*" ("*Sistema di valutazione*") di cui all'allegato 1) aggiornato alle disposizioni del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali dando atto del parere favorevole dell'OIV acquisito agli atti con prot. n. 1264 del 14/10/2019;
3. di provvedere agli adempimenti previsti dalla vigente disciplina in materia di trasparenza prevista dal D.lgs n. 33/2013 e s.m.i. e dal vigente "*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019-2021*", approvato con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 2 di verbale del 29.01.2019;
4. di pubblicare il presente atto sull'Albo pretorio on-line dell'Ente in ottemperanza alle disposizioni contenute nel Regolamento per la gestione delle procedure di pubblicazione all'albo pretorio on-line del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia;

### INDI

Con successiva e separata votazione unanime, favorevole e palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile per motivi di urgenza, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Luciano Betteto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to ing. Massimiliano Campanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.:  
APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

### Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO  
INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-10-2019

Il Responsabile del  
servizio  
F.to Campanelli  
Massimiliano  
Documento informatico firmato  
digitalmente ai sensi e con gli  
effetti del d.lgs n. 82/2005  
(CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa.

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.:  
APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

### Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO  
INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità contabile;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-10-2019

Il Responsabile del  
servizio  
F.to Campanelli  
Massimiliano

Documento informatico firmato  
digitalmente ai sensi e con gli  
effetti del d.lgs n. 82/2005  
(CAD) e s.m.i.e norme collegate;  
Sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa.

## **DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE N. 24 del 17-10-2019**

**Oggetto: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.:  
APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al                      con numero di registrazione all'albo on-line .

Cons. Bacino Laguna di Venezia

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
*F.to (nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)



Allegato alla deliberazione

## DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE N. 24 del 17-10-2019

**Oggetto: ART. 7 COMMA 1 DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I.:  
APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio on-line del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Cons. Bacino Laguna di Ve li

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ  
*(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)